



PRIMER FORO GDM DS

“Los CMAP Recuperando la Confianza y Promoviendo la Participación de las Mujeres.”





Empowered lives.
Resilient nations.

Datos Estadísticos

Población:
31.8 millones

Índice de pobreza:
21.77

IDH:
0.73

PBI :
9.9 % (2017)

Ranking de producción minera

Fuente: US geological survey
"Minerals commodity summaries 2018")

Metal	Posición Latinoamérica	Posición a nivel mundial
Oro	1°	6°
Zinc	1°	2°
Plomo	1°	2°
Plata	2°	2°
Cobre	2°	4°
Molibdeno	2°	4°

Reporte N° 179 de Conflictos Sociales Defensoría del Pueblo (feb 2019)



196 Conflictos sociales
63.1% son socioambientales

Ancash , Puno, Cusco.



MARCO JURÍDICO

Reconocimiento o Legalidad



D. S. N° 028-2008-EM /R. M. N° 304-2008-ME-DM

Principio de vigilancia ciudadana, derecho al monitoreo y seguimiento a compromisos ambientales y sociales de titulares mineros.

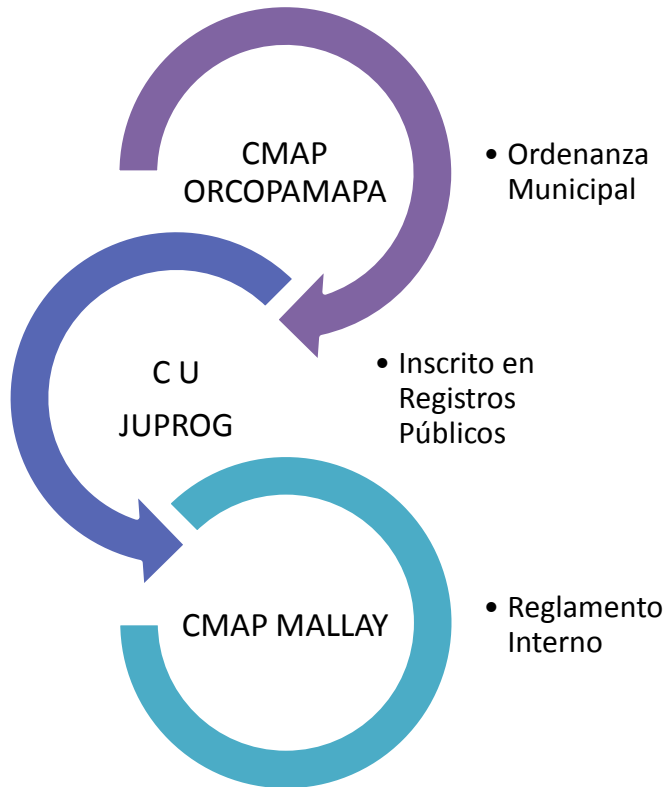
D. S. N° 002-2009-MINAM

Transparencia y acceso a la información

Acceso a Información Pública Ambiental y Participación y Consulta Ciudadana en Asuntos Ambientales

D. S. N° 019-2009-MINAM

Reglamento Ley del SEIA, contempla vigilancia y comprende acciones de evaluación, monitoreo y control de los efectos sobre el ambiente.





¿Por qué se eligió cada caso?

CMAP ORCOMPAMPA

Empoderamiento

Sostenibilidad,
enfoque de
género

Premio Nacional
del Agua 2017

CMAP MALLAY

Exploración

Explotación

Cierre

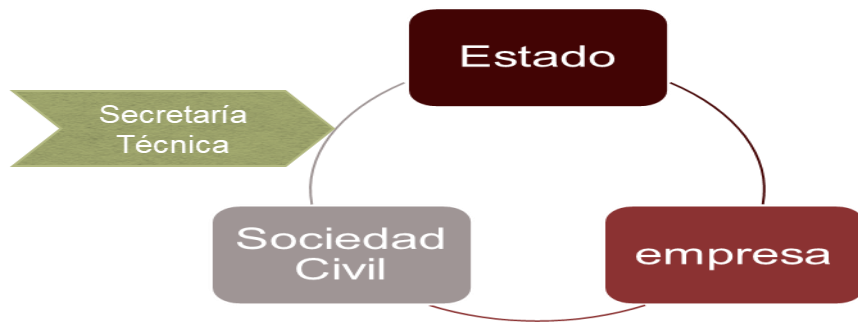
Brigada Ambiental
C. Educativo

COMITÉ UNIFICADO DE JUPROG

Convenio
tripartito
UNASAM,
empresa y
centros
poblados

Inscrito en
Registros
Públicos

Monitoreos
contramuestra
OEFA, ANA



Actores y roles



Empowered lives.
Resilient nations.

Actores/Roles	ORCOPAMPA	JUPROG	MALLAY
EMPRESA/UNIDAD MINERA	Cía. de Minas Buenaventura	Cía. Minera Antamina	Cía. Minera Buenaventura
COMUNIDAD/ MUNICIPALIDAD/ CENTRO POBLADO O ANEXO	Municipalidad de Orcopampa 25 monitores designados por las comunidades involucradas	Pobladores de Juprog, cinco troncos y Chipta	Comunidad Campesina de Mallay Brigada Ambiental del Centro Educativo y C. Salud
SECRETARÍA TÉCNICA	ONG Labor	Universidad Santiago Antúnez de Mayolo	Instituto del Diálogo

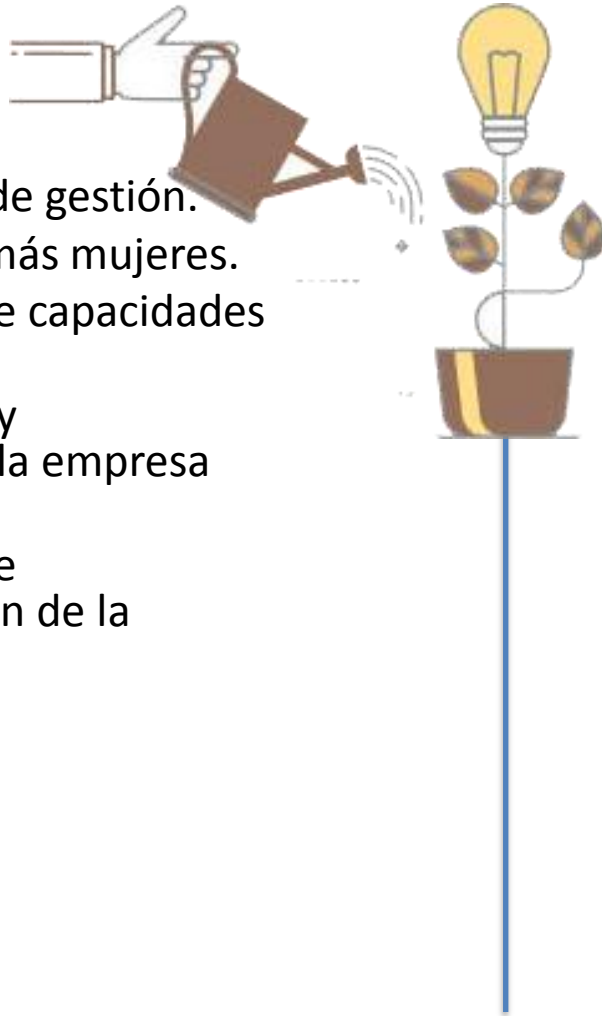


Desafíos y Oportunidades

ORCOPAMPA, JUPROG, MALLAY



Empowered lives.
Resilient nations.



Desafíos

- Diversidad de CMAP.
- La sostenibilidad financiera y de gestión.
- Participación protagónica de más mujeres.
- Procesos de fortalecimiento de capacidades más integrales.
- Conocer la Línea de Base, EIA y compromisos ambientales de la empresa minera.
- Desarrollar formas efectivas de comunicación y sistematización de la información.

Oportunidades

- Conocer cómo operan las empresas mineras en un marco de vigilancia ambiental.
- La información ambiental brindado al OEFA y ALA, fortalece al Estado en su rol preventivo de conflictos sociales.
- Generan conciencia y empoderamiento en el seguimiento y cuidado de los recursos naturales.
- Beneficio de fortalecimiento de sus capacidades a través de acuerdos de cooperación con las Universidades que desarrollan investigación científica de agua, suelos, flora, fauna, procesos sociales.



Proceso del monitoreo



Pre Monitoreo

-Capacitación de participantes en aspectos técnicos, legales del monitoreo. Permite crear criterio propio y emitir opiniones sustentadas.



Monitoreo

Dos monitoreos al año:

- Sequía
- Estiaje.



Post Monitoreo

- Socialización de los resultados con los organismos del Estado.
- Informe amigable para los monitores.
- Análisis de resultados y difusión través de boletines.





Objetivos del Comité

CMAP Orcopampa

Comité Unificado de Juprog



Promover y fortalecer la participación ciudadana

Apoyo en la fiscalización ambiental de las actividades económicas y productivas.

Calidad de vida ambiental y saludable

CMAP Mallay

Fortalecer el comité Estado, comunidad empresa

Cumplimiento de normativa y compromisos

Conservación del medio ambiente



APRENDIZAJES



Empowered lives.
Resilient nations.

ORCOPAMPA

JUPROG

MALLAY

- | ORCOPAMPA | JUPROG | MALLAY |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Monitores capacitados (hombres y mujeres)• Capacidad de diálogo multiactor.• Influencia positiva en la gestión ambiental de la comunidad, reconocer que también la comunidad contamina. | <ul style="list-style-type: none">• Empoderamiento del Comité.• Realizar contramuestras de monitoreos con ALA y OEFA.• Financiamiento directo para las actividades establecidas en su Estatuto y en el Plan de Trabajo en coordinación con la UNASAM | <ul style="list-style-type: none">• Involucramiento de estudiantes: Brigada Ambiental en las labores de monitoreo.• Influencia en la construcción del Plan de Desarrollo Comunal. |



¿Qué desafíos perduran?



Empowered lives.
Resilient nations.

ORCOPAMPA

JUPROG

MALLAY

- Gestión y monitoreo de los residuos sólidos y líquidos que produce la propia comunidad.
- Monitoreos con mirada ecosistémica.
- Ser parte de una plataforma o Red de Comités de Monitoreo.



- Limitada claridad en los compromisos ambientales de la empresa.

- Socialización de resultados solo está dirigido a los miembros del Comité de Monitoreo Ambiental por lo que el conocimiento se queda en el Comité y no se realiza incidencia ni seguimiento.
- La socialización de resultados del monitoreo al Estado no siempre se traduce en recomendaciones y correctivos que debe aplicar la empresa, en el caso que se hayan detectado problemas.
- Limitado acceso a la información pública y sistematizada de los resultados del monitoreo;
- Limitadas técnicas procedimentales para el entendimiento de los mismos

¿Qué lección clave se aprendió durante la investigación?



La participación
ciudadana CMVAP
Componente del proceso
económico.

La transparencia, diálogo
multicador ayuda a
construir confianza,
genera desarrollo,
previene los conflictos.

La Mejora de condiciones
sociales, económicas y
ambientales, incrementa
calidad de vida de las
poblaciones locales



La buena gobernanza,
administración pública
efectiva, empresas
transparentes, sociedad
civil empoderada para
influir en la toma de
decisiones para el
DESARROLLO SOSTENIBLE

Es necesario la participación
efectiva de las mujeres en
CMVAP que aporte "desde la
otra mirada".



Brechas identificadas

Género y Transparencia:

Es necesario promover el rol de las mujeres en los CMAPs de oyentes a participantes activas, así como establecer grupos de mujeres interesadas en temas de minería /agua, y comunicar a las mujeres que sus opiniones son tan importantes como las de los hombres.

El desarrollo de capacidades en temas de género también es muy importante, así como el establecimiento de redes de apoyo entre mujeres.

Obligaciones del Estado para la igualdad de género

- Constitución Nacional: Art 2
- ACUERDO NACIONAL: Política 11 Promoción de la Igualdad de Oportunidades sin Discriminación (2002)
- Ley 28983: Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres (2007)
- D.S: N°008-2019-MIMP: Política Nacional de Igualdad de Género
- R. J. N° 033-2016-SENACE/J-Herramientas de Gestión Social para la Certificación Ambiental del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles – SENACE

R. J. Nº 033-2016-SENACE

Gestión Social para la Certificación Ambiental

Al evaluar el Plan de Participación Ciudadana, verificar:

- Mecanismos que incluyan reuniones grupales y/o entrevistas con mujeres del área de influencia social
- Reconocimiento previo de los posibles códigos de conducta que rigen la interacción al interior de estos espacios
- Factores que pueden dificultar la participación efectiva de las mujeres : Uso del tiempo, limitaciones a la movilidad, patrones socio culturales, acceso a la información

Taller

**“Gobernanza ambiental participativa: Género y Transparencia
en los Comités de Monitoreo Ambiental Participativo”**

Miércoles 19 de junio

Hotel BTH, Av. Guardia Civil 727, San Borja

Objetivo:

Desarrollar un espacio de diálogo, reflexión y propuesta, con visión multiactor, sobre la problemática de género y transparencia en el funcionamiento de los Comités de Monitoreo Ambiental Participativo, a fin de fortalecer la gobernanza ambiental participativa en la gestión de los recursos naturales.



Muchas gracias
gcm.nancyb@gmail.com